



AIGNB

# ASSEMBLÉE ANNUELLE

LE 15 - 18 FÉVRIER 2022

ENGINEERS  
GEOLOGISTS  
*New Brunswick*



INGÉNIEURS  
GÉOSCIENTIFIQUES  
*Nouveau-Brunswick*

[WWW.APEGNB.COM](http://WWW.APEGNB.COM)  
[WWW.AIGNB.COM](http://WWW.AIGNB.COM)

---

# 2022 AWARD RECIPIENTS RÉCIPIENDAIRES DES PRIX 2022



**C.C. KIRBY AWARD**

**PRIX C.C. KIRBY**

Clayton Barclay, PhD., P.Eng.

**PRESIDENTS AWARD  
PRIX DES PRÉSIDENTS**

Iris Auclair-Bernard, P.Eng., FEC



**OUTSTANDING EDUCATOR AWARD  
PRIX DE L'ÉDUCATEUR EXCEPTIONNEL**

Dr. Bruce Broster, Ph.D., P.Geo., FGC, FEC (Hon)

**WOMEN IN ENGINEERING AWARD  
PRIX DES FEMMES EN GÉNIE**

Amy Winchester, M.A.Sc., P.Eng.



# BIOGRAPHIES DES ORATEURS ET DESCRIPTIONS DU PROGRAMME

**MARDI  
15 FÉVRIER**



**HPP**

**0.5**

Activité non  
structurée

## **9 H** **LES RÉPERCUSSIONS DES DÉCÈS EN MILIEU DE TRAVAIL**

Eric Brideau (Travail sécuritaire NB)

*La présentation fera le survol du processus d'enquête de Travail sécuritaire NB. Si vous n'avez jamais fait l'objet d'une enquête, vous devez savoir à quoi vous attendre. Nous aborderons au cours de la séance des sujets comme les suivants : qui est Travail sécuritaire NB, quel est le rôle d'une enquête réglementaire, quels types d'éléments de preuve sont recueillis dans ce genre d'enquête. Préparez-vous à toute éventualité.*

Eric Brideau possède un baccalauréat en foresterie de l'Université de Moncton et plus de 20 ans d'expérience de travail. Son poste le plus récent est celui de directeur de la conformité et de l'examen des règlements (par intérim) pour Travail sécuritaire NB, une société de la Couronne où travaille Eric depuis 11 ans. Auparavant, Eric a occupé les postes d'agent de santé et de sécurité, d'ingénieur, d'agent de la conformité et de l'examen des règlements et de directeur adjoint des enquêtes.

Eric est bilingue et a une vaste expérience en santé et sécurité, en inspection, en enquête sur les incidents, en droit de l'administration, en changements réglementaires et en formations de perfectionnement. Il vit à Moncton, au Nouveau-Brunswick.



**HPP**

**0.5**

Activité non  
structurée

## **10 H 30** **PROTÉGER SON ÉQUIPE : LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE - LA VOIE VERS UNE CULTURE PLUS SÛRE EN MILIEU DE TRAVAIL**

Nancy Boutcher (Travail sécuritaire NB)

La sécurité psychologique est le principal facteur d'une équipe qui réussit. D'accord, mais qu'est-ce que c'est, au juste, la sécurité psychologique? Et comment ça se traduit dans le milieu de travail? Nancy puisera dans son expérience du leadership en matière de sécurité, des comportements humains et de la santé et de la prévention au travail pour nous montrer comment ce peut être fait de manière efficace (et comment nous appliquons sans doute déjà certains de ces principes!). À la fin de la séance, vous disposerez de conseils pratiques dont vous pourrez vous servir immédiatement ainsi que de la confiance nécessaire pour commencer à envisager votre milieu de travail du point de vue de la sécurité psychologique.

Depuis plus d'une vingtaine d'années, Nancy Boutcher aide des employeurs à créer des milieux de travail qui protègent et favorisent la santé physique et mentale. Fait intéressant : elle n'a pas toujours été consciente que c'est ce qu'elle faisait. Elle a travaillé dans le domaine de la réadaptation avec des gens qui retournaient au travail et de la prévention en santé et en sécurité pour aider les employeurs à garder leurs employés au travail. Elle a aussi travaillé avec des leaders, s'imprégnant des compétences et des comportements nécessaires à la création d'une culture où tout le monde peut exceller.



HPP

1

Activité non  
structuré

## 13 H L'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE ET LES TECHNOLOGIES TRANSFORMATRICES

Garth Sheriff, CPA, CA, CIA

*Les technologies transformatrices peuvent se définir comme des technologies qui favorisent la santé mentale, le mieux-être émotionnel et une vie florissante. Certains les affublent aussi de l'étiquette moins optimiste de « technologie de rupture ».*

*Nous commençons déjà à ressentir les répercussions de trois technologies transformatrices dans notre société :*

- 1. Les mégadonnées*
- 2. L'intelligence artificielle*
- 3. Les chaînes de blocs et la cryptomonnaie*

*Ces technologies transformatrices ont le potentiel de nous aider dans notre quotidien. Néanmoins, elles ont d'importantes répercussions éthiques sur différents plans :*

- Protection de la vie privée*
- Jugement professionnel et esprit critique*
- Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)*

*Ce webinaire vous fera découvrir ces technologies transformatrices ainsi que leurs répercussions sur le plan de l'éthique.*

Garth Sheriff, CPA, CA, CIA, est le fondateur de Sheriff Consulting, une entreprise qui se spécialise en webinaires et en cours en ligne axés sur les compétences professionnelles et de leadership. Sheriff Consulting se donne pour mission de créer un milieu d'apprentissage à la fois motivant et utile pour votre perfectionnement professionnel. Garth a aussi de la formation et de l'expérience comme acteur professionnel. Il est membre de l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists et diplômé en improvisation de The Second City.



HPP

0.5

Activité non  
structuré

## 15H « LE VOIR, C'EST LE SIGNALER » : CE QU'IL FAUT SAVOIR AU SUJET DE LA PROTECTION DU DÉNONCIATEUR EN INGÉNIERIE ET EN GÉOSCIENCES

Robert S. Wilson, PAA

*Avez-vous déjà vu quelque chose pour ensuite vous demander si cela était fait selon les règles? Quelle est votre responsabilité pour veiller à ce que les projets soient exécutés conformément aux normes en vigueur et que faire si ce n'est pas le cas? Cette séance vous propose un survol de la protection que comporte une assurance responsabilité civile professionnelle secondaire, et touche particulièrement aux modalités de protection du dénonciateur et aux conséquences connexes. On vous présentera de récents cas d'ingénierie et de géosciences qui étaient couverts (ou non) par le régime d'assurance. Vous apprendrez à mieux comprendre ce qui pourrait se produire si vous décidiez de signaler une violation et dans quelle mesure vous seriez alors protégé.*

Robert Wilson est courtier d'assurances inscrit dans plusieurs provinces et a cumulé une vaste expérience dans les secteurs de courtage d'assurance et de réassurance depuis 1976. Membre fondateur de ProForm Insurance Services en novembre 1991, Robert est actuellement chef de la direction de la firme. De concert avec ses collègues, il assume la responsabilité des activités quotidiennes de la firme, notamment en s'occupant activement de son volume d'affaires et en étant au service de ses clients. En sa qualité de chef de la direction, il relève directement du comité de direction de Hub.

**MERCREDI  
16 FÉVRIER**

**HPP**

**0.5**

Activité non  
structurée

## **10 H PANEL** **L'AVENIR ÉNERGÉTIQUE DU NOUVEAU-BRUNSWICK : CE QUI NOUS ATTEND**

Modérateur : Colleen d'Entremont, présidente, Atlantica Centre for Energy

*Le panel examinera et abordera le potentiel d'innovations énergétiques sans émission au Nouveau-Brunswick, ainsi que les difficultés et les occasions dans le domaine, et le parcours à suivre pour atteindre le net zéro dans la province.*



Gilles Volpé est vice-président et directeur général de Liberty Utilities, l'un des distributeurs publics de gaz naturel de la province. Diplômé de l'Université du Nouveau-Brunswick, il a récemment eu l'honneur de figurer au palmarès des 50 meilleurs chefs de direction du Canada atlantique. D'une main de maître, il a mené le service de distribution de gaz naturel à sa plus forte croissance en sept ans tout en réduisant d'un remarquable 35 % la facture totale de gaz naturel des clients depuis 2014. Gilles siège au conseil d'administration de l'Association canadienne du gaz, de l'Atlantic Hydrogen Alliance et du Conseil économique du Nouveau-Brunswick.



Brad Coady, ing., est directeur général du développement commercial et de la planification stratégique à Énergie NB. Il veille à la planification intégrée des ressources et à toute une série d'initiatives commerciales du service public. Il voit entre autres à la modernisation des tarifs, à la planification stratégique générale et aux services environnementaux. Avant de se joindre à Énergie NB, M. Coady a travaillé à Hydro Terre-Neuve-et-Labrador. Il est titulaire d'un baccalauréat en génie (électrique) et d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université Memorial.



Robert Apold est le directeur de Natural Forces et possède plus de 21 ans d'expérience dans le développement, l'exploitation et la construction de projets d'énergie renouvelable. Robert, un ingénieur diplômé de l'UNB, dirige actuellement Natural Forces, une entreprise d'énergie renouvelable basée et détenue par les Maritimes, qui se concentre sur l'apport de sources d'énergie propres, vertes et renouvelables avec des partenaires communautaires pour aider à combattre la crise climatique. Il a développé des projets à travers le Canada, les États-Unis et l'Europe, en mettant l'accent sur le Canada atlantique où il a participé à plus de 400 MW de projets éoliens dans les Maritimes. Basé à Halifax, en Nouvelle-Écosse, Robert poursuit sa passion pour les projets d'énergie renouvelable dirigés par la communauté et est inspiré par l'impact que les énergies renouvelables peuvent avoir non seulement sur notre environnement mais aussi sur nos communautés.



Ryan Mitchell est l'actuel vice-président et directeur principal du développement chez Saint John Energy. Il est diplômé du New Brunswick Community College et de l'Université du Nouveau-Brunswick, et détient son agrément d'ingénieur au Nouveau-Brunswick. Il possède également un MBA. Ryan compte plus de 20 ans d'expérience en ingénierie, ayant gravi les échelons grâce à des postes variés, principalement dans le secteur des télécommunications. Il a aussi figuré au palmarès canadien Clean50, étant l'un des principaux leaders du pays en matière de durabilité en 2021.



Andy Hayward est ingénieur nucléaire en chef à la centrale nucléaire de Point Lepreau et directeur de la conception des réacteurs avancés chez Énergie NB . Il travaille depuis 14 ans à la centrale de Point Lepreau, où il a occupé différents postes de direction. Auparavant, il a œuvré dans l'industrie de la cellulose de spécialité, incluant un poste de direction générale à la tête d'installations industrielles au nord du Québec et des fonctions liées à la construction et à la mise en service de deux centrales électriques conventionnelles.

### 13 H

## LES RESSOURCES MINÉRALES ET MÉTAUX ESSENTIELS À UN AVENIR VERT : LA PLACE DU NOUVEAU-BRUNSWICK DANS L'ÉCHIQUIER DES RESSOURCES NATIONALES ET INTERNATIONALES

Dr. David Lentz, UNB



David R. Lentz possède un baccalauréat ès sciences (1983) et une maîtrise ès sciences (1986) en géologie de l'Université du Nouveau-Brunswick, à Fredericton. Il détient aussi un doctorat (1992) de l'Université d'Ottawa. Après l'obtention de celui-ci, il a travaillé pendant trois ans pour la Commission géologique du Canada. Puis, en 1994, David s'est joint à l'équipe de la Commission géologique du Nouveau-Brunswick en tant que gîtologue. Depuis l'an 2000, il est titulaire d'une chaire de recherche en géologie économique à l'Université du Nouveau-Brunswick. Dans les dernières années, il a reçu le prix de reconnaissance pour services exceptionnels de l'Association géologique du Canada, le Prix Loring W. Bailey de l'Association des ingénieurs et des géoscientifiques du Nouveau-Brunswick, la médaille Gesner de la Société géoscientifique de l'Atlantique, le Prix Julian Boldy de la société de géologie l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole et le prix d'éminent conférencier de l'International Association on the Genesis of Ore Deposits. Il détient également le titre de Fellow de Géoscientifiques Canada.

HPP

0.5

Activité non  
structuré

### 15H

## LE PASSÉ, LE PRÉSENT ET L'AVENIR DU DÉPISTAGE DU SRAS-COV-2 DANS LES EAUX USÉES

Karim Fagir, MS et Chris Mackin, MS

*Une discussion sur le passé, le présent et l'avenir de la collecte des échantillons d'eaux usées du SRAS-CoV-2, de la préparation des échantillons et de l'analyse des résultats.*



Karim Fagir, MS, est un spécialiste des ventes techniques pour le secteur industriel de LuminUltra. Il aide les installations de pétrole et de gaz, de pâte à papier, d'eaux usées et d'eaux de refroidissement en mettant en œuvre des solutions de surveillance microbienne.



Chris Mackin, MS, est ingénieur en développement de produits (en formation) au sein de l'équipe de recherche et développement de LuminUltra. Il travaille à la transition de nouveaux dispositifs à travers le processus de la recherche et développement et à leur commercialisation pour nos clients du secteur de l'analyse de l'eau.

HPP

0.5

Activité non  
structuré

JEUDI  
17 FÉVRIER



HPP

0.5

Activité non  
structuré

## 10 H PRÉSENTÉ EN FRANÇAIS CHEFS DE FILE EN ADAPTATION AU CLIMAT

Serge Dupuis, ing.

*Le Nouveau-Brunswick a tout ce qu'il faut : inondations intérieures et côtières, tempêtes de verglas, vagues de chaleur et vents extrêmes, pour n'en nommer que quelques-uns. Nos ingénieurs ont l'habitude de concevoir, de construire et de protéger les infrastructures essentielles en tenant compte des effets tangibles d'un climat changeant. D'importants projets d'adaptation sont en cours d'achèvement dans tout le Nouveau-Brunswick et de nombreuses autres initiatives sont à venir.*

*Le projet " Renforcement des capacités d'adaptation aux changements climatiques pour les ingénieurs du Nouveau-Brunswick " en est un exemple. Grâce au développement de la formation et des ressources, les ingénieurs du Nouveau-Brunswick sont mieux équipés pour faire progresser l'adaptation au climat dans la province et être des chefs de file dans ce domaine dans tout le Canada. "Les ingénieurs du Nouveau-Brunswick à l'avant-garde de l'adaptation au climat" : un titre futur ou un simple rêve ?*

Serge Dupuis est professeur adjoint au département de génie civil de l'Université de Moncton, spécialisé dans la construction et la gestion de projets. En 2019, M. Dupuis a été élu le 100e président de l'AIGNB. M. Dupuis est actuellement le chef de projet d'un projet de trois ans intitulé " Renforcement des capacités d'adaptation aux changements climatiques pour les ingénieurs du Nouveau-Brunswick ", en partenariat avec le programme BRACE de Ressources naturelles Canada.

VENDREDI  
18 FÉVRIER



HPP

1

Activité non  
structurée

## 10H ORATEUR PRINCIPAL L'HUMANITÉ AU TRAVAIL EN PÉRIODE DE TURBULENCE

Pierre Battah

*Beaucoup d'entre nous font l'expérience de nouvelles méthodes de travail. Les pandémies, les transformations radicales du lieu de travail ou les changements apportés à nos rôles et processus ou aux membres de nos équipes et à la façon dont nous travaillons avec eux peuvent créer des turbulences.*

*Des équipes de travail saines minimisent les distractions et les perturbations, produisent des résultats de haute qualité et créent des relations productives et durables. Elles permettent d'être plus facilement sur la même longueur d'onde, de résoudre les problèmes plus efficacement et d'innover davantage. Les équipes saines créent des conditions sûres et favorables à l'inclusion et inhospitalières aux comportements inappropriés. Elles permettent également d'atteindre et de dépasser les attentes individuelles et collectives.*

*Cela aidera les participants à mieux :*

- Identifier comment bien travailler en tant que membre d'une équipe virtuelle ou à distance, hybride ou co-localisée;*
- Interpréter la science de la positivité et de "l'attention" pour mieux recevoir et offrir du feedback avec les collègues; et*
- Décrire comment contribuer à une culture d'apprentissage définie par une meilleure résolution des problèmes, un plus grand engagement et un climat de progrès et d'amélioration.*

Pierre Battah est un auteur primé et un spécialiste du leadership en milieu de travail. Il est chroniqueur de longue date sur le lieu de travail pour CBC/Radio-Canada, présentateur TEDx, ancien cadre supérieur en RH et ancien professeur associé en gestion. Pierre est titulaire d'un MBA et de plusieurs titres professionnels. Son livre *Humanity at Work, Leading for Better Relationships and Results* a été publié à l'échelle internationale et a remporté l'or au Nautilus Book Awards 2020 aux États-Unis.

**THANK YOU**  
**SPONSORS ET PARTENAIRES**  
**MERCI**  
**COMMANDITAIRES ET**  
**PARTENAIRES**

